

Les Conseils d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement (CAUE) sont des associations créées par la loi sur l'architecture du 3 janvier 1977. Investis d'une mission de service public, ils œuvrent à la promotion de la qualité du cadre de vie dans les territoires.

Créé en 1978, le CAUE de Seine-Maritime (CAUE 76) accompagne gratuitement les particuliers, les collectivités et les professionnels dans leurs projets de construction, de rénovation ou d'aménagement sur le département. Grâce à l'expertise pluridisciplinaire de son équipe, il développe des actions de conseil, de formation et de sensibilisation, dans les domaines de l'architecture, de l'urbanisme, du paysage et de l'environnement.

Le CAUE 76 compte 15 salarié-e-s et fédère 593 collectivités et partenaires adhérents. Fort de plus de 45 ans d'expérience, il est un acteur reconnu de l'aménagement local et son expertise dans le domaine environnemental le place au centre des enjeux actuels de transition de nos territoires.

## **DESCRIPTIF DU POSTE**

### **1- MISSION :**

Sous l'autorité du Président et du Conseil d'Administration, le/la directeur-riche définit la stratégie de l'association, assure son pilotage et le management d'une équipe pluridisciplinaire.

Il/elle garantit la mise en œuvre du projet associatif, le bon fonctionnement de la structure, l'animation de son réseau partenarial et le management de l'équipe.

Le/la directeur-riche agit comme force de proposition auprès de la gouvernance et représente le CAUE auprès des acteurs institutionnels, professionnels et territoriaux.

Ses responsabilités s'exercent dans le cadre de la loi du 3 janvier 1977, des statuts de l'association et des délégations du Président.

### **2- ACTIVITES PRINCIPALES :**

#### **Pilotage stratégique et développement**

- Élaborer, piloter et mettre en œuvre le projet associatif et la stratégie du CAUE
- Anticiper les évolutions territoriales, environnementales et institutionnelles
- Développer l'interdisciplinarité, l'innovation et les démarches participatives
- Consolider et développer les partenariats institutionnels et professionnels
- Diversifier les ressources financières dans le respect du cadre des CAUE

#### **Gouvernance et représentation**

- Représenter le CAUE auprès des partenaires institutionnels (État, collectivités, EPCI, DRAC, etc.)
- Participer aux réseaux professionnels (FNCAUE, URCAUE, CROA...) et aux événements professionnels
- Siéger dans les commissions et instances territoriales (CDNPS, CDPENAF, CDAC, SPR, jurys)
- Contribuer au rayonnement du CAUE et à la promotion de sa mission d'intérêt public
- Garantir la préparation et assurer le bon fonctionnement des instances statutaires (bureau, CA, assemblée générale)

#### **Management et pilotage opérationnel**

- Manager une équipe pluridisciplinaire d'architecte, d'urbaniste et de paysagistes
- Encadrer une équipe support
- Élaborer, coordonner et évaluer le programme d'actions de l'association
- Hiérarchiser les nouvelles sollicitations et déléguer leur réalisation

- Assurer le dialogue avec l'équipe et le représentant du personnel

**Garantir en lien avec la responsable administrative et financière :**

- Le pilotage des ressources humaines en cohérence avec le projet et le budget associatif
- La conformité réglementaire et à l'évolution du cadre social de l'association
- L'élaboration, la présentation, l'exécution et l'optimisation du budget

**Piloter en lien avec la chargée de communication :**

- La communication interne et externe
- La production d'outils de communication (documentations, publications, rapport d'activité annuel.)
- Le suivi des outils et systèmes informatiques

## PROFIL RECHERCHÉ

**Formation et parcours**

- Formation supérieure (Bac +5 minimum) en architecture, urbanisme, paysage, environnement ou domaine connexe
- Expérience professionnelle significative, dont plusieurs années sur un poste de direction, de coordination stratégique ou de responsabilité équivalente
- Une connaissance des secteurs associatif, parapublic ou des politiques territoriales est fortement appréciée

**Compétences clés**

- Management d'équipes pluridisciplinaires
- Pilotage stratégique et conduite de projets complexes
- Solide compréhension des enjeux d'aménagement du territoire et des politiques publiques
- Maîtrise du fonctionnement associatif et du cadre institutionnel
- Sens affirmé de l'intérêt général et du service public
- Approche globale et interdisciplinaire et capacité d'analyse et de synthèse
- Gestion budgétaire, financière et recherche de financements
- Excellentes qualités relationnelles, pédagogiques et diplomatiques
- Capacités rédactionnelles et aisance à l'oral
- Loyauté, rigueur, discrétion et sens des responsabilités
- Capacités pédagogiques et sens relationnel

## CONDITIONS D'EXERCICE

- CDI à temps plein - statut cadre – forfait jours (208 jours/an)
- Rémunération selon expérience
- Poste basé au siège du CAUE à Petit-Quevilly (76)
- Déplacements réguliers dans le département, permis de conduire (B) exigé
- Possibilité d'évolution du périmètre des missions à l'échelle interdépartementale
- Télétravail possible
- Tickets restaurant et accès à un espace de restauration interne
- Poste incompatible avec l'exercice de la maîtrise d'œuvre

## CANDIDATURES

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

**Monsieur Vincent RENOUX, Président du CAUE 76**

[presidence@caue76.org](mailto:presidence@caue76.org)

Copie à : [j.prevast-ruffini@caue76.org](mailto:j.prevast-ruffini@caue76.org)

Date limite de candidature : **15 juillet 2026**

Prise de poste souhaitée : **Septembre 2026**