

Offre d'emploi

Le CAUE de Lot-et-Garonne (CAUE47) recrute

Chargé(e) de Sensibilisation, médiation en Architecture et communication.

Contrat à Durée Indéterminée

Poste basé à Agen

Le Conseil d'architecture, d'urbanisme et de l'environnement de Lot-et-Garonne (CAUE 47) est une association départementale chargée de promouvoir la qualité architecturale, urbaine, paysagère et environnementale. Conseiller, former et informer/sensibiliser constituent ses missions d'intérêt public

Fonctionnement actuel du CAUE 47 :

Le CAUE 47 recrute, à la suite du départ de sa responsable communication et sensibilisation, une ou un Chargé(e) de sensibilisation, médiation en architecture et communication. L'équipe est composée d'un directeur, d'une assistante de direction (Temps partiel à 80%), de deux architectes conseillers (Présents deux jours / semaine), d'une paysagiste et pour l'espace France Rénov' de deux thermiciens et d'une secrétaire assistante technique (Temps partiel à 80%).

Le ou la chargé(e) de sensibilisation s'apparente à un satellite qui va devoir être à l'écoute de tous les membres de l'équipe pour faire le lien avec l'extérieur en portant un discours et une image commune en concordance avec les orientations fixées par la direction.

Le ou la chargé(e) de sensibilisation devra disposer d'une bonne culture architecturale, urbaine et paysagère et d'une connaissance de la production architecturale, d'espaces publics et de paysage sur le territoire départemental pour alimenter la mission de sensibilisation du public.

Le ou la chargé(e) de sensibilisation devra maîtriser les outils de Publication Assistée par Ordinateur / Dessin Assisté par Ordinateur pour la production de documents de communication quotidiens, mais aussi celui de travaux exceptionnels et avoir connaissance de l'utilisation des réseaux sociaux qui devront être alimentés.

Des compétences en expression graphique, photographique et plastique constitueront un atout supplémentaire.

Missions principales

Sous l'autorité fonctionnelle du directeur, le ou la chargé(e) de sensibilisation devra, en tenant compte de l'équipe en place, coordonner les 4 domaines suivants :

1. La sensibilisation :

Dans ce domaine, le ou la chargé(e) développera un champ d'actions large en lien avec la définition des programmes d'actions annuels et en collaboration étroite avec la direction.

Des projets spécifiques seront dédiés aux particuliers, au grand public, aux scolaires et aux acteurs du territoire.

Les actions importantes à maintenir sont les suivantes :

- Le lien avec les élus et les techniciens
- Le rapprochement avec les professionnels, architectes, paysagistes, BET et artisans...
- Le développement de partenariats avec les centres de formation professionnelle

Les actions à développer sont les suivantes :

- Les cafés Archi, tous les 2 mois
- Les cinés Archi, tous les 3 mois
- Séminaires, Colloques, tous les ans
- Le palmarès de l'Architecture, du Paysage et de l'Aménagement, tous les 1 à 2 ans
- Les expositions et manifestations diverses

Ces actions devront être conçues, animées et coordonnées avec l'équipe et les intervenants extérieurs possibles.

2. La médiation en architecture :

La médiation consiste à promouvoir l'architecture, l'urbanisme et le paysage auprès des différents publics en mobilisant tous moyens et supports disponibles.

Un chantier spécifique sera dédié aux particuliers, au grand public et aux écoles comprenant notamment la conduite de travaux d'édition : exposition, livret, fiche de sensibilisation en lien avec la direction, les conseillers architectes et paysagiste.

La production de vidéos sera un chantier à développer et réfléchir dans son format et sa durée.

Le ou la chargé(e) assurera la gestion de la photothèque et de la documentation technique en incluant la veille documentaire, l'acquisition d'ouvrages, le suivi des productions de vidéos externalisées ou interne.

Les travaux autour des parcours « Archistoire » devront être poursuivis et enrichis avec la possibilité de trouver de nouvelles opportunités de développement.

De nouveaux mode de communication auprès de publics ciblés fait parti des travaux qu'il faudra développer en trouvant des partenaires si besoin.

3. La communication :

Le ou la chargée de sensibilisation aura comme mission la gestion des outils de communication du CAUE : web et print.

Une politique de communication spécifique pour les réseaux sociaux devra être discutée avec l'équipe et les comptes actuels « LinkedIn », « Facebook » et « Instagram » devront être administrés et de nouvelles rubriques créées.

Les outils web : newsletter et site Web du CAUE⁴⁷ devront être actualisés régulièrement. La maintenance et ses changements du site Internet seront administrés avec l'agence de communication.

Le ou la chargé(e) de sensibilisation contribuera à la vie du réseau et participera aux groupes de travail de l'URCAUE et de la FNCAUE fera partie des missions à suivre et faire évoluer. De nouveaux modes de communication pourront être étudiés en partenariat avec des acteurs extérieurs ou institutionnels.

4. La formation :

Le plan pluriannuel sera établi par la direction en consultation de l'équipe et en réponse à une écoute des besoins émanant du territoire.

Un catalogue de formation sera construit à la suite du lancement d'une campagne de communication spécifique.

La possibilité de concevoir et animer des formations constituera un atout supplémentaire.

Profil

- Architecte ou chargé(e) de mission, médiation culturelle avec appétence pour le patrimoine, l'architecture, la communication
- Bonne connaissance du territoire
- Sociable et accueillant
- Connaissance de la suite adobe ou d'autres logiciels de création graphique
- Connaissance dans l'administration des réseaux sociaux
- Excellente qualité d'écriture et d'expression orale
- Curieux(se), créatif(ve), impliqué(e), réactif(ve), organisé(e), autonome
- Permis B indispensable

Durée

Contrat à durée indéterminée, temps plein, période d'essai de 3 mois.

Rémunération : Définie en fonction de la recommandation patronale en date du 15 décembre 2023, émise par la Fédération Nationale des CAUE (FNCAUE).

Informations complémentaires

- Poste base à Agen
- mutuelle d'entreprise et ticket restaurant
- RTT et possibilité de télétravail
- Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Candidatures

- Les candidatures assorties d'une lettre de motivation et d'un CV doivent être adressées à :

Monsieur le Président du CAUE du Lot et Garonne

9 rue Etienne Dolet - 47000 AGEN

Par mail : secretariat.vr@caue47.com