

Contexte

Le Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement de Saône-et-Loire est un organisme départemental créé à l'initiative du Conseil Départemental dans le cadre de la loi sur l'architecture de 1977. Le CAUE est investi d'une mission de service public. Il a pour objet la promotion de la qualité architecturale, urbaine, paysagère et environnementale. Depuis 2005, le CAUE de Saône-et-Loire porte un Espace Info>Énergie, devenu Espace Conseil France Rénov' en 2022. Son équipe compte 15 personnes et rassemble des compétences pluridisciplinaires.

Son activité consiste à :

- Accompagner les collectivités dans leurs projets de construction, d'aménagement, d'urbanisme et de développement.
- Conseiller les particuliers qui souhaitent construire, rénover ou réhabiliter.
- Sensibiliser et informer les élus et les professionnels à la connaissance des territoires, de l'aménagement, du patrimoine bâti et de l'espace naturel.
- Informer et sensibiliser le grand public à la qualité de cadre de vie et de l'environnement.

Missions

Gestion et administration de la structure

- Proposer et orienter l'action du CAUE à partir de la stratégie actuelle et conduire une politique à long terme dans le cadre des missions, en concertation avec la Présidence, le Conseil d'Administration et le Département.
- Assurer le fonctionnement statutaire de l'association : Bureau, Conseil d'Administration, Assemblée Générale, comité de pilotage France Rénov'
- Élaborer des propositions budgétaires à partir des conventions avec le Département, la Région, les collectivités et les adhésions et rechercher des financements et des partenariats, contrôler l'exécution du budget, veiller aux dépenses et ressources.
- Coordonner la maintenance et l'occupation du bâtiment dont le CAUE est propriétaire

- Management et ressources humaines

- Gérer une équipe pluridisciplinaire (architectes, conseillers en énergie, documentaliste, infographiste, paysagiste, secrétaire, urbaniste), organiser, coordonner et animer les actions qu'elle mène.
- Adapter les compétences, formations, parcours professionnel,
- Gérer les recrutements et l'organisation du travail,
- Suivre, évaluer les réalisations des actions au regard des objectifs.
- Relations avec les représentants du personnel.

- Partenariat et développement des missions

- Participer, encadrer les actions menées avec les collectivités, le Département et la Région.
- Faciliter, participer, encadrer les partenariats avec les structures publiques, para publiques, professionnelles ou associatives (ADIL, Habitat 71, SOLIHA, CROA, DRAC, DREAL, DDT, FFB, CAPEB, PNR Morvan, UDAP, UR CAUE BFC, CLER, etc.).
- Représenter et promouvoir le CAUE auprès des instances extérieures, orienter la communication interne auprès des différents publics.

- Chargé(e) de mission

- Mener des actions en tant que chargé(e) de mission en pleine autonomie dans un domaine de compétence précis de l'AUE.

Profil : compétences, aptitudes recherchées

- Management

- Compétences affirmées dans le management d'équipe, capacité d'organisation et de motivation de chacun.
- Sens prononcé de l'écoute, de l'attention.
- Appétence au travail en équipe.

- Technique

- De formation supérieure, architecte, paysagiste, urbaniste, environnementaliste, programmiste, etc.
- Bonnes connaissances dans les domaines de l'architecture, l'urbanisme, l'environnement, le paysage, la transition écologique.
- Capacité à gérer un budget et rechercher des financements
- Bonne connaissance du cadre institutionnel relatif au CAUE, au département ainsi qu'aux collectivités territoriales.
- Expérience souhaitée en matière de conseil à la maîtrise d'ouvrage publique
- Capacité d'innovation et de recherche (partenariats, etc).

- Humaines

- Capacité d'analyse, de jugement, de synthèse et de proposition.
- Capacité d'approche globale et interdisciplinaire.

- Sens de la pédagogie, de la communication, et de la médiation culturelle.
- Sens de l'intérêt public.
- Très bonne expression écrite et orale.
- Disponibilité, adaptabilité.

Conditions

- Contrat à durée indéterminée à temps plein, période d'essai de 3 mois renouvelable.
- Rémunération selon convention collective nationale des CAUE et expérience
- Devoir de réserve.
- Poste basé à Montceau-les-Mines.
- Permis de conduire B indispensable

Candidatures, calendrier

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae, autres pièces) doivent être adressées par mail à l'intention de la Présidente du CAUE de Saône-et-Loire, Carole Chenuet, à l'adresse direction@caue71.fr.

Date limite de dépôt des candidatures : 21 mai 2023.

Date des entretiens : première quinzaine de juin.

Date de prise de poste : le 1^{er} août 2022.

Contact/renseignements complémentaires à l'adresse direction@caue71.fr